

東華三院邱金元中學
2011/12 學年
「小數位職位現金津貼」計劃書

本校獲教育局批准在 2011/12 學年把教師編制內的 0.6 小數位職位轉為現金津貼，並按本身的情況及校本目標而決定其用途。根據教育局的規定，學校在「小數位職位現金津貼」帳目下可累積的餘款額，不得超過此津貼在該年度全年撥款額的 3 倍，超出之數須退還教育局。

策略／工作	所需資源
1. 聘用教師	一名文憑教師的薪酬（一年） = $(\$23,360 + \$1,000) * 12 = \$292,320$
2. 聘用教師助理	----
3. 外購與學生學習有關的專業服務	----
4. 資助學生修讀其他課程	----
5. 資助教職員培訓及專業發展	----

2010/11 學年帶來的累積盈餘：	\$1,808.50	
2011/12 學年 撥款額：	\$269,748	
預計總支出：	\$292,320	
預計不敷之數：	(\$22,572)	(部份由 2010/11 學年帶來的累積盈餘支付)
2011/12 學年預計的累積結欠：	\$(20,763.5)	(由整合代課教師津貼餘額支付)